

## 【賃金改善以外の処遇改善についての取組】

介護老人保健施設 あさがお

区 分	内 容	法 人 の 取 組
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	介護実習生・職業体験学生受入れ 各就職説明会への参加
資質向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	施設内研修 1～2回/毎月実施 新規入職者は入職時に施設概要等の研修実施 施設外研修 認知症、口腔ケア、感染対策等をはじめ、職員のキャリアに合わせた、新人・中堅・リーダー、管理職研修への参加 実習指導者研修への参加 人事考課制度 施設独自の人事考課表を作成し、育成及び考課の実施 上司による面談（2回/年）
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への短観の制度等の整備	多様な働き方実践企業プラチナ認定の継続取得（2018年より） 希望休制度 2日/月まで（勤務表作成時に申告） 有給休暇取得の推進
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、休憩室の設置等健康管理対策の実施	安全衛生委員会の設置 産業医による個別相談窓口設置 リハビリグループによる腰痛予防研修の実施
生産性向上のための業務改善の取組	専門分野に特化した組織作りと、チーム力の向上	インカム導入 フロアにクレーク配置 シーツ交換、フロア清掃を他企業へ依頼
やりがい・働きがいの醸成	個々の職員の気づきを最大限に取り込むため、日々ミーティング等をおこない、職場内コミュニケーションの円滑化（活性化）により、フロア環境・ケアの改善	各委員会主催勉強会の実施 委員会を通じた職員全体の情報共有 施設の特徴を生かした職員の積極的な交流の実施